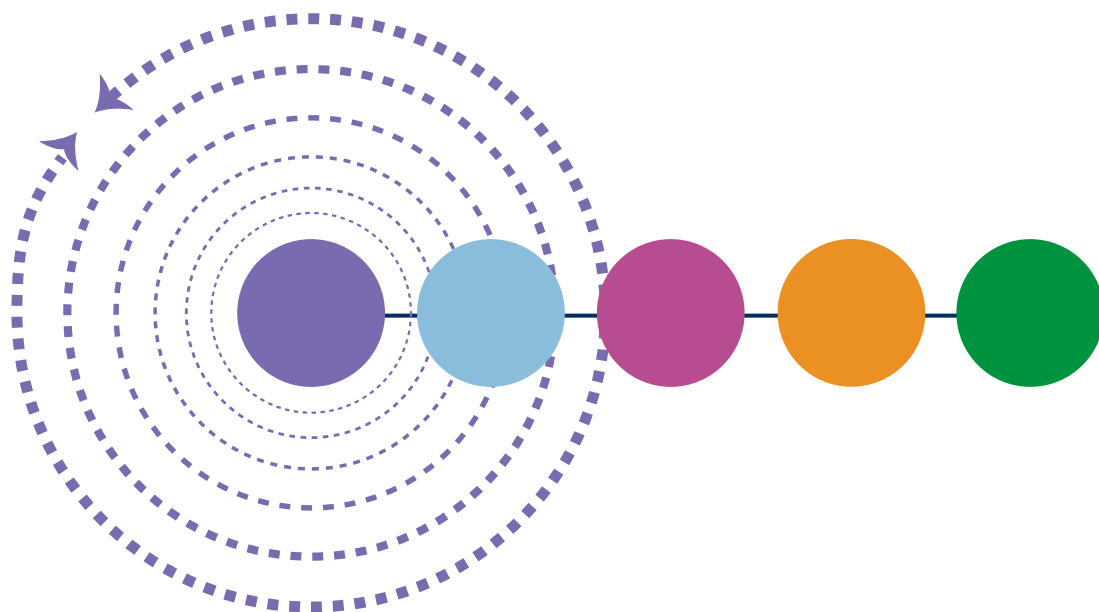


Профиль компетенций  
Владимир Иванов



Work

---

Strengths



## Профиль по опроснику Work Strengths

Данный отчет содержит информацию о сильных сторонах и зонах развития, которыми обладает Владимир Иванов. Характеристика стиля заполнения опросника: Установка на согласие 7, Последовательность 10.

Область	Потенциал	
Решает проблемы	<p><b>Оценивает проблемы</b> Разбирается в информации (5); Фиксирует факты (8); Вникает в смысл данных (8)</p>	<b>Высокий</b> потенциал выше, чем примерно у 90% нормативной группы
	<p><b>Изучает предмет обсуждения</b> Развивает свою экспертизу (9); Применяет практические методы работы (8); Раскрывает суть проблемы (6)</p>	<b>Очень высокий</b> потенциал выше, чем примерно у 95% нормативной группы
	<p><b>Создаёт инновационные решения</b> Генерирует идеи (4); Рассматривает возможности (6); Развивает стратегии (6)</p>	<b>Средний</b> потенциал выше, чем примерно у 40% нормативной группы
Влияет на людей	<p><b>Выстраивает отношения</b> Взаимодействует с людьми (4); Налаживает взаимопонимание (4); Производит впечатление на людей (5)</p>	<b>Довольно низкий</b> потенциал выше, чем примерно у 25% нормативной группы
	<p><b>Информирует</b> Убеждает (1); Четко формулирует (1); Стимулирует идеи (3)</p>	<b>Крайне низкий</b> потенциал выше, чем примерно у 1% нормативной группы
	<p><b>Проявляет лидерство</b> Принимает решения (4); Руководит людьми (3); Вселяет веру в свои силы (5)</p>	<b>Довольно низкий</b> потенциал выше, чем примерно у 25% нормативной группы
Адаптирует способ действия	<p><b>Проявляет выдержку</b> Транслирует уверенность в себе (2); Демонстрирует самообладание (6); Урегулирует конфликт (5)</p>	<b>Довольно низкий</b> потенциал выше, чем примерно у 25% нормативной группы
	<p><b>Реагирует на изменения</b> Мыслит позитивно (4); Приветствует изменения (4); Запрашивает обратную связь (7)</p>	<b>Довольно низкий</b> потенциал выше, чем примерно у 25% нормативной группы
	<p><b>Дает поддержку</b> Понимает людей (5); Работает в команде (5); Ценит индивидуальность (6)</p>	<b>Средний</b> потенциал выше, чем примерно у 60% нормативной группы



Область	Потенциал	
<b>Достигает результатов</b>	<b>Работает скрупулезно</b> Соблюдает графики (8); Проверяет (9); Следует процедурам (8)	<b>Очень высокий</b> потенциал выше, чем примерно у 95% нормативной группы
	<b>Структурирует задачи</b> Упорядочивает задачи (8); Отстаивает стандарты поведения (7); Производит результат (10)	<b>Чрезвычайно высокий</b> потенциал выше, чем примерно у 99% нормативной группы
	<b>Приводит к успеху</b> Делает дело (5); Ухватывает возможности (2); Преследует цели (4)	<b>Низкий</b> потенциал выше, чем примерно у 10% нормативной группы



## Информация о данном отчёте

Этот отчёт подготовлен на основе опросника Work Strengths, который оценивает сильные стороны человека в сфере профессиональной деятельности.

Результаты получены на основе сравнения с группой из более 3000 представителей различных профессий.

Данные результаты представляют самооценку человека. Однако наши обширные исследования доказывают что такой подход позволяет с высокой валидностью прогнозировать как и насколько успешно люди будут справляться с работой.

Крайне важно помнить, что информация содержащаяся в данном отчете потенциально может вызывать большие переживания у человека, это требует приложить все возможные усилия для сохранения ее в надежном месте и недопущения ее публичного распространения.

Информация представленная в данном отчёте скорее всего будет надежна в течении 12-24 месяцев, если в карьере и жизни человека не происходило существенных изменений.

Этот отчёт получен с помощью программного обеспечения Saville Consulting. Он был получен на основании корректно завершеного респондентом опросника и содержит ответы, которые им были даны.

Этот отчёт был сгенерирован системой в электронном виде. Saville Consulting не гарантирует, что он не был изменен или отредактирован и не несет ответственности за последствия от использования данного отчёта.

Правом использования данного отчёта обладают только сотрудники, партнёры и сертифицированные клиенты Saville Consulting.