

My Self Расширенный Отчет  
Владимир Иванов

## Введение

Данный отчёт основан на результатах заполненного вами опросника My Self. Он представляет данные о прогнозе эффективности вашего рабочего поведения.

### Обзор отчета My Self

Этот раздел отчёта представляет рейтинг Ваших сильных сторон и ограничений относительно друг друга. Рейтинг разбит на 4 группы. Группа «Ваши сильные стороны» содержит 3 наиболее сильные области вашего поведения, они отмечены четырьмя символами. Группа «Поддерживающие сильные стороны» содержит следующие по силе три области Вашего поведения. Следующие по силе три области рабочего поведения приведены в группе «Наименее сильные стороны». Последние в рейтинге области Вашего рабочего поведения приведены в группе «Области, вызывающие затруднения» и отмечены одним символом.

### Ваши сильные стороны

Эта часть отчёта описывает три наиболее сильные Ваши стороны. «Найдите свою сильную сторону» указывает на те преимущества, которые Вы можете привнести в работу, опираясь на свои сильные стороны. «Подходящая Вам рабочая среда» описывает, какой вид организационной культуры больше соответствует Вашим ценностям и потребностям, что, в свою очередь, должно привести к большей удовлетворённости работой. «Максимизируйте свои преимущества» содержит советы о том, как проявить свою сильную сторону с максимальной пользой. «Используйте свою сильную сторону с умом» содержит некоторые предостережения от чрезмерного проявления Вашей сильной стороны, которое может быть воспринято негативно. Наконец, «Сделайте свою сильную сторону конкурентным преимуществом на интервью» содержит советы о том, как наилучшим образом подготовиться к интервью.

### Области, вызывающие затруднения

Этот раздел отчёта описывает последние в Вашем рейтинге области рабочего поведения. «Найдите свою область, вызывающую затруднения» описывает поведение, которое Вам трудно демонстрировать с завидным постоянством. «Потенциально неподходящая Вам рабочая среда» описывает рабочую среду, которая с большой вероятностью станет для Вас источником стресса, что, в свою очередь, может снизить Вашу удовлетворённость работой и производительность. В разделе «Как работать с областью, вызывающей затруднения» представлены советы по развитию данной области рабочего поведения. В подразделе «Превратите свои ограничения в преимущества» предложен позитивный взгляд на ваши ограничения.

### Диаграмма областей карьеры

Эта диаграмма отражает, насколько Вы подходите для 12 обширных областей карьеры, каждая из которых может содержать в себе много ролей. Важно понимать, что конкретные профессии и позиции могут иметь очень разные требования к успешному поведению.



### Подходящие области карьеры

Этот раздел отчёта представляет три наиболее подходящие Вам области для построения карьеры. Ниже представлены по три Ваших сильных стороны, наиболее полезных для карьеры в каждой из подходящих областей.




## Обзор отчета My Self

Эта страница содержит обзор областей Вашего рабочего поведения, сгруппированных в четыре группы, по убыванию силы проявления от «Ваших сильных сторон» к «Области, вызывающие затруднения». Ваши сильные стороны и области, вызывающие затруднения, описаны на следующих страницах.




### Ваши сильные стороны

Структурирует задачи		Страница 4
Работает скрупулезно		Страница 6
Изучает предмет обсуждения		Страница 7




### Поддерживающие сильные стороны

Оценивает проблемы	
Реагирует на изменения	
Дает поддержку	

### Наименее сильные стороны

Проявляет выдержку	
Выстраивает отношения	
Приводит к успеху	

### Области, вызывающие затруднения

Проявляет лидерство		Страница 8
Информирует		Страница 9
Создаёт инновационные решения		Страница 10

## Ваша сильная сторона

### Структурирует задачи



#### Знайте свою сильную сторону

Вы предпочитаете, чтобы всё было должным образом организовано и согласовано. Ваша сосредоточенность на структурировании собственной работы означает, что Вы часто будете вносить важный вклад в реализацию проектов, хотя иногда вам может быть не комфортно брать в свои руки управление проектом, начатым кем-то из коллег, если он не настолько структурирован и организован, как вы привыкли.

#### Подходящая Вам рабочая среда

Скорее всего, вам хорошо подходит рабочая среда, в которой у вас есть возможность организовывать и структурировать свою работу и работу других. Вероятно, вам будет сложнее работать в более хаотичной и не структурированной рабочей среде, хотя ваш планомерный подход может быть особенно ценен именно в этих обстоятельствах.

#### Максимизируйте свои преимущества

Расширение ответственности на реализацию более крупных и сложных проектов – эффективный способ дальнейшего развития своих организационных навыков. Проявлять инициативу по управлению проектами – достаточно хороший способ максимизации своей сильной стороны. Вероятно, ваш вклад будет наиболее ценным в тех ситуациях, где другим сложно должным образом структурировать задачи, поэтому целесообразно изыскивать возможности по работе вместе с такими людьми.

#### Используйте свою сильную сторону с умом

Ваша склонность к структурированию задач может помочь вам зарекомендовать себя как эффективного организатора и привести к тому, что вам будут предоставлены возможности управлять всё более сложными проектами. Тем не менее, само по себе структурирование не всегда может привести к успеху, особенно в тех случаях, когда вы ответственны за координацию большого количества людей и ресурсов, на которые вы имеете мало влияния. Тщательно продумайте тот тип задач, который подлежит структуризации, и убедитесь в том, что вы уделили достаточно внимания тем факторам, которые наиболее трудно планировать или моделировать. В некоторых случаях, когда есть ограничения для чёткой структуры, профессиональные знания или опыт предыдущей работы могут быть более важными, чем организаторские способности, поэтому не пренебрегайте ими в своём планировании.

#### Сделайте свою сильную сторону конкурентным преимуществом на интервью

Интервьюеры будут впечатлены масштабами и сложностью ранее успешно организованных вами проектов. В частности, им, вероятно, покажутся очень убедительными любые экстраординарные шаги, предпринятые вами для обеспечения успешности вашего проекта. Можно заранее подумать о том, как вы

## Ваша сильная сторона

### Структурирует задачи



Сделайте свою сильную сторону конкурентным преимуществом на интервью

определяли потенциальные проблемы, и о том, какие шаги вы предприняли для успешного разрешения ситуации. Также будет ценно, если вы сможете указать, что можно было бы сделать лучше или что бы вы сейчас сделали по-другому.

## Ваша сильная сторона

### Работает скрупулезно



#### Знайте свою сильную сторону

Скорее всего, вы чувствуете себя гораздо более комфортно при работе с деталями, процессами и процедурами, чем большинство других людей. Вы можете внести весомый вклад в работу, обеспечив надлежащее ее выполнение и соответствие высоким стандартам, что зачастую позволяет вашим коллегам освободить дополнительное время и посвятить свои усилия другим задачам.

#### Подходящая Вам рабочая среда

Вероятно, больше всего вам подходит такая рабочая среда, где большое внимание уделяется правильному и точному выполнению задач. Возможно, вам сложнее работать в таких условиях, где работа выполняется некачественно, а проверка качества ее выполнения не приоритетна.

#### Максимизируйте свои преимущества

Возможно, для вас будет полезным тесное сотрудничество с людьми, ориентированными скорее на получение результата, чем на проработку деталей. Результатом такой работы может стать компромиссный подход, оптимально сочетающий ваши сильные стороны и не позволяющий проявиться последствиям ваших ограничений.

#### Используйте свою сильную сторону с умом

Вы уделяете огромное внимание выполнению работы на должном уровне и можете оказать огромную помощь своим менее скрупулезным коллегам, но иногда могут возникать ситуации, когда нет необходимости достигать уровня ваших стандартов качества при выполнении работы. Вероятно, вы чаще других сталкиваетесь с ситуациями, когда то время, которое вы хотите потратить на достижение безупречного результата, заметно превосходит то время, которым вы реально располагаете. Чтобы быть успешным, вам крайне полезно приоритезировать вашу работу по важности, а в ряде ситуаций вам полезно пожертвовать качеством, чтобы закончить работу в нужный срок. Вы должны знать, что у вас, вероятно, есть склонность концентрироваться на выполнении текущей задачи, не уделяя внимания своей будущей карьере и развитию своего потенциала в долгосрочной перспективе.

#### Сделайте свою сильную сторону конкурентным преимуществом на интервью

Вспомните примеры ситуаций, когда благодаря вашей приверженности высокому качеству удалось избежать потенциальной проблемы. Важно показать интервьюеру, насколько серьезно вы относитесь к качественному выполнению работы. Если когда-то вы допустили ошибку или не смогли ее предотвратить, полезно будет объяснить интервьюеру, какие чувства вы испытывали в этот момент и что вы предприняли для того, чтобы не допустить повторения такой ошибки.

## Ваша сильная сторона

### Изучает предмет обсуждения



#### Знайте свою сильную сторону

Вы ориентированы на обучение, что, вероятно, поможет вам углубленно специализироваться и расширять свои знания в вашей профессии. Возможно, что данное качество поможет вам в развитии умений и навыков в определенной области или в исследовании новых сфер интересов.

#### Подходящая Вам рабочая среда

Скорее всего, вы получите удовлетворение, работая в обстановке, где принято тщательно анализировать информацию и где приветствуется желание обучаться новому. И наоборот, вам может показаться скучной работа в окружении, не требующем большого объема профессиональных знаний и опыта. В такой ситуации вы, возможно, будете стремиться к участию в более интересной деятельности, выходящей за рамки ваших должностных обязанностей.

#### Максимизируйте свои преимущества

Для эффективного обучения часто требуется выделить время, в течение которого вас никто не побеспокоит. Если у вас много дел, отведите для обучения такие временные промежутки, когда вас меньше всего отвлекают. Например, в начале или в конце рабочего дня, когда вы можете не отвечать на телефонные звонки или электронные письма.

#### Используйте свою сильную сторону с умом

Ваш интерес к учёбе может означать, что вы узнаете о чём-то новом, что может мало интересовать окружающих. Хотя и бывает полезным иметь более полное понимание вещей, но также очень важно четко определять, что вы пытаетесь изучить. У вас может возникнуть соблазн сосредоточиться только на том, что вам интересно в ущерб того, что вам действительно необходимо изучить. Чтобы придерживаться решения нужной вам задачи, возможно, имеет смысл фиксировать изучаемые вопросы и сравнивать полученные результаты с запланированными показателями.

#### Сделайте свою сильную сторону конкурентным преимуществом на интервью

Вспомните ситуации, когда на ваши знания полагались другие люди и когда усилия, которые вы приложили к изучению чего-либо, окупились сполна. Чтобы продемонстрировать свою экспертность, важно рассказать не только то, что вы знаете, но и то, что пока вам не известно. Описывая свои достижения, важно кратко упомянуть и те вопросы, в которых вы пока еще не являетесь состоявшимся экспертом, и области, требующие дальнейшего изучения для полного их понимания.

## Область, вызывающая затруднения

### Проявляет лидерство



#### Знайте свою область, вызывающую затруднения

Вы в меньшей степени, чем другие, склонны к тому, чтобы взять на себя ответственность за ситуацию и контроль над ней. Многие руководящие должности требуют способности вести за собой. В силу вашего ограниченного стремления к лидерству, возможно, для вас больше подходит карьера специалиста-профессионала, а не руководителя.

#### Потенциально неподходящая Вам рабочая среда

Скорее всего, вам в меньшей степени подходит работа в таких условиях, когда окружающие ждут от вас четких указаний. Нужно понимать, что во многих организациях существует масса должностей, которые, на первый взгляд, не предполагают лидерских качеств, но на самом деле требуют определенных управленческих навыков и готовности взять на себя ответственность за других сотрудников. Например, вам могут поручить реализовать многопрофильный проект усилиями нескольких отделов, а по сути это означает, что вы должны скоординировать действия многих людей и выступить в роли руководителя.

#### Как работать с областью, вызывающей затруднения

Возможно, вы не тот человек, который первым возьмет на себя роль лидера, но вы можете повысить эффективность совместной работы, направляя действия других людей и руководя ими в более неформальном лидерском стиле. Возможно, для вас будет полезно поработать над выстраиванием эффективных взаимоотношений с окружающими, чтобы добиться их уважения, доверия и готовности помочь вам в случае необходимости. Для вас, возможно, будет более эффективно работать в тесном контакте с ярко выраженными лидерами в качестве ваших наставников.

#### Превратите свои ограничения в преимущества

Тот факт, что вы, вероятно, не склонны проявлять очевидную тягу к лидерству, может способствовать вашей совместной работе с коллегами и более активному участию в их рабочей деятельности. Зачастую людей с ярко выраженной лидерской позицией окружающие воспринимают как своих конкурентов, им бывает сложнее выстроить эффективные рабочие взаимоотношения с коллегами. Если вы не используете официальных руководящих полномочий, вероятно, это позволяет вам получать от сотрудников более правдивую информацию о сложившейся ситуации, особенно в тех случаях, когда люди, как правило, не сообщают своим руководителям о существующих проблемах. Возможно, вам также стоит рассмотреть области, в которых вы сможете добиться успеха, не занимая должность, требующую проявления явных лидерских наклонностей.



## Область, вызывающая затруднения

### Информирует



#### Знайте свою область, вызывающую затруднения

Вы в меньшей степени, чем многие другие, склонны убедительно объяснить свою точку зрения. Вы имеете обыкновение предоставлять другим свободу делать собственные выводы. Вы вряд ли будете выдвигать свою точку зрения и высказывать свои взгляды так же убедительно, как другие. В результате, время от времени вы будете считать, что ваше мнение недостаточно учитывается.

#### Потенциально неподходящая Вам рабочая среда

Вам может быть непросто в рабочей среде, где работают сильные личности, на которых вам необходимо оказать влияние или вовлечь в работу. Также маловероятно, что вы предпочтёте работать в среде, где вам постоянно будет необходимо самостоятельно сообщать информацию другим людям (имеются в виду как внешние, так и внутренние коммуникации).

#### Как работать с областью, вызывающей затруднения

Вам, может быть, важно доказать своим коллегам, что, несмотря на меньшую настойчивость в донесении своей позиции, с вашими взглядами необходимо считаться. Ситуации, где вам нужно будет оказывать влияние, всё равно будут возникать, и важно уметь определять те ключевые моменты, где это влияние необходимо. Возможно, что для соответствия собственному стилю вы сможете найти способы влияния, не заставляющие вас конкурировать с другими людьми, но позволяющие быть услышанным. Например, возможно, что вы предпочтете проводить индивидуальные встречи со значимыми людьми, чтобы донести до них свою точку зрения по конкретному вопросу.

#### Превратите свои ограничения в преимущества

Ваш менее напористый стиль может быть эффективен при неформальном убеждении. Старайтесь уделять больше времени беседам с людьми и ненавязчиво высказывайте свои взгляды. Порой шквал громких заявлений без фактической основы может быть менее эффективным, чем ваш подход. Подумайте, что важно людям, с которыми вы стараетесь построить коммуникацию, и заострите внимание на этих вопросах при обсуждении проблем с ними. Подумайте, на кого нужно оказать влияние для решения вопроса, и как на этих людей лучше повлиять.

## Область, вызывающая затруднения

### Создаёт инновационные решения



#### Знайте свою область, вызывающую затруднения

Вы не склонны сосредотачиваться на выработке новых идей или оригинальных предложений. Вы можете основываться на идеях других людей, но, скорее всего, не будете отдавать предпочтение радикально новым способам ведения дел.

#### Потенциально неподходящая Вам рабочая среда

Хотя творческие люди и культура креативности могут казаться вам интересными, вам может быть непросто состязаться с инновационным вкладом других сотрудников в таком окружении. Вы также можете испытывать разочарование при работе в среде, где продуцирование новых идей и инновации доминируют над достижением результатов.

#### Как работать с областью, вызывающей затруднения

Тот факт, что вы менее креативны, чем многие другие, может означать, что вы в большей степени склонны уделять внимание опробованным и проверенным подходам и решениям, которые можно применять немедленно. Тем не менее, всё равно важно уметь видеть новые хорошие идеи, а также по возможности поддерживать и поощрять инновации. Творческие люди могут быть очень чувствительными, и важно проявлять дипломатичность при критике их работы.

#### Превратите свои ограничения в преимущества

Благодаря вашей склонности полагаться на опробованные и проверенные подходы, вы можете уделять пристальное внимание анализу новых идей, чтобы еще до внедрения новых подходов и предложений убедиться, что они с большой вероятностью будут успешны. Вы также можете быть эффективны в совмещении нововведений и существующих подходов в отличие от более креативных людей, у которых может появиться искушение полностью поменять подход к ситуации, что может непреднамеренно подвергнуть риску существующие эффективные процессы.

## Диаграмма областей карьеры

Эта диаграмма отражает насколько Вы подходите для 12 обширных областей карьеры, каждая из которых может содержать в себе много ролей. Важно понимать, что конкретные профессии и позиции могут иметь очень разные требования к успешному поведению.



## Подходящие области карьеры

Этот раздел отчёта представляет три наиболее подходящие Вам области карьеры. Кроме того, он конкретизирует три области рабочего поведения, лежащие в основе успеха для каждой из областей карьеры, и основанные на типичных требованиях к позициям в этих областях карьеры. Также рядом приведен рейтинг каждой из областей поведения.

### 1 Область карьеры: Операционное управление, логистика и производство

Должности в данной сфере, как правило, ориентированы на работу с технологическими и производственными процессами. Для того чтобы эффективно работать в напряженных условиях и справляться с экстренными ситуациями, необходим оптимистичный и открытый подход. Также для сотрудников данной сферы важны внимание к деталям и соблюдение установленных правил и процедур. Кроме того, чтобы быстро реагировать на изменяющуюся ситуацию, необходимы структурированность и ответственность.

Типичные требования к позиции		Ваши сильные стороны
Реагирует на изменения		Поддерживающая сильная сторона
Работает скрупулезно		Сильная сторона
Структурирует задачи		Сильная сторона

### 2 Область карьеры: Администрация, контроль над качеством и обработка данных

Должности в данной сфере требуют тщательного подхода, внимания к деталям и готовности к однообразной работе. Большое значение для таких позиций имеют способности к организации и умение расставлять приоритеты в работе, которая зачастую связана с документацией. Кроме того, в тех случаях, когда должности в данной сфере предполагают личное общение с клиентами, важны такие качества, как приветливость и открытость к общению.

Типичные требования к позиции		Ваши сильные стороны
Работает скрупулезно		Сильная сторона
Структурирует задачи		Сильная сторона
Выстраивает отношения		Менее сильная сторона

## Подходящие области карьеры

### 3 Область карьеры: Конструирование, дизайн, архитектура и ландшафтный дизайн

Должности в данной сфере обычно требуют аналитического мышления и способностей к решению проблем. Зрелость и самообладание часто важны при использовании технических средств и оборудования или при работе на открытом воздухе. Роли в этой сфере часто требуют глубокого и вместе с тем практического подхода и обучения через наблюдение.

Типичные требования к позиции		Ваши сильные стороны
Оценивает проблемы		Поддерживающая сильная сторона
Проявляет выдержку		Менее сильная сторона
Изучает предмет обсуждения		Сильная сторона

## Информация о данном отчете

Результаты получены на основе сравнения и ранжирования Ваших ответов с ответами группы из 1240 менеджеров и специалистов из разных стран.

### Ограничение ответственности

Распространение содержащейся в отчёте информации может иметь негативные последствия. Необходимо принять все возможные меры, чтобы обеспечить конфиденциальность отчёта и его хранение в надёжном месте.

Настоящий отчёт был подготовлен с использованием компьютерных систем компании Saville Consulting. Он отражает ответы, которые дал респондент при заполнении опросника.

Настоящий отчёт создан автоматически. Компания Saville Consulting не гарантирует, что он не подвергался изменениям или редактированию. Наша компания не несёт ответственности за какие бы то ни было возможные последствия использования настоящего отчёта.

Правом использования данного отчёта обладают только сотрудники, партнёры и сертифицированные клиенты Saville Consulting.